Action Learning

3 в 1

Решения актуальных рабочих задач

Непрерывного развития лидерских компетенций

Изменения культуры коммуникаций

МОЩНЫЙ ИНСТРУМЕНТ

BEST T&D Group

Action Learning

бросает вызов старым, неэффективным подходам и обеспечивает конкретный, измеримый результат

Обеспечивает

- Непрерывное развитие и способность решать проблемы на индивидуальном, командном и организационном уровнях
- Устойчивые изменения на поведенческом уровне

Развивает

- Критически важные лидерские качества

Способствует

- Построению высокопродуктивных команд

Повышает

- Результативность на всех уровнях

Устраняет

- Разрыв между «знать» и «делать»

НОВЫЙ ФОРМАТ развития

Action Learning

для **КОМАНДЫ**
для **БИЗНЕСА**
для **HR**

Решает задачи

✔ **Оперативное решение проблем**

(продвижение в решении) важных и срочных задач } возможность найти нестандартные варианты решений на сложные вопросы

Владелец проблемы уходит с сессии с прототипом решения и вариантом конкретных действий } есть возможность очень четко замерить ситуацию ДО и результат ПОСЛЕ

УЧАСТНИКИ **УЧАТСЯ САМИ**

Позволяет развиваться

✔ **Осознанное развитие навыка здесь и сейчас**

Польза в том, что, решая реальную рабочую задачу, участники одновременно развивают свой конкретный лидерский навык на реальном актуальном рабочем кейсе

экспресс-развитие важных навыков, новый формат обучения в короткой форме } возможно менять культуру коммуникаций на корп.уровне

Длительность сессии

1,5 часа

НЕ НУЖНО отвлекать сотрудников на 1-2 дня обучения

БЫСТРО собираемая компактная группа

ВСЕГО 6-8 участников

Механика сессии

1. Определение задачи к решению
2. Выбор индивидуального лидерского навыка к развитию
3. Структурированное быстрое обсуждение при помощи коуча
4. Оценка эффективности развития выбранных навыков
5. Подведение итогов сессии, фиксация результатов

Ключевое отличие

от модерации, командной сессии, совещания или ворк-шоп:

жесткий алгоритм взаимодействия участников, позволяющий в корне поменять культуру обсуждений и дискуссий в компании

Например: все утверждения участников могут быть высказаны только в качестве ответа на вопрос другого участника...

Action Learning

Место в программах развития

(альтернативных инструментах развития)

УНИВЕР-САЛЬНОСТЬ инструмента

AL может быть самостоятельным форматом развития, а также прекрасным дополнением к комплексным программам:

- как пред или пост тренинг
- как часть тренинга
- как часть работы на страт. сессиях

+1 присоединяюсь

Ключевые преимущества инструмента

Быстрая фокусировка

Участники быстро учатся фокусироваться на целях и САМОСТОЯТЕЛЬНО решать задачи

Роль коуча-эксперта тут не нужна!

Вовлеченность и ответственность

Оперативность, вовлеченность всех участников команды, реальная возможность повлиять на результат

Как индивидуальная, так и солидарная ответственность за полученный результат

НЕ ТРЕНИНГ и НЕ КОУЧИНГ

Action Learning помогает сотруднику

Сотрудник САМ ВЫБИРАЕТ своё обучение

Повысить

персональную эффективность и продуктивность

Усовершенствовать

персональные навыки лидерства, критического мышления, креативности, командной работы

Улучшить

осознание того, как отношение, убеждения и интересы влияют на образ мышления, принятие решений и действия

Учиться

на основе анализа своего собственного опыта

Повысить

уверенность в себе

Развить

эмоциональный интеллект: самосознание, понимание других и адаптивность

Найти

в себе смелость открыто заявлять о своей позиции и вдохновлять на это других

Action Learning помогает Команде

КОМАДА больше не будет прежней

Существенно **повысить** командную результативность

Расти как команда, анализируя полученный коллективный опыт и обучаясь на нём

Построить позитивные, взаимоуважительные рабочие отношения с коллегами на всех организационных уровнях

Использовать уникальность каждого члена команды для достижения общих целей

На постоянной основе **мониторить** актуальный уровень команды на предмет существующих проблем, имеющихся возможностей

Развить навыки анализа проблем и принятия решений на индивидуальном и командном уровнях

+ своевременно предпринимать необходимые действия

Action Learning помогает Организации

ДРУГАЯ КУЛЬТУРА КОМПАНИИ

Повысить бизнес результативность на всех уровнях

Оперативно **реагировать** на срочные и важные бизнес вызовы

Достигать существенного показателя Return on Investment (ROI) реализуемых компанией проектов

Построить культуру вовлечённости сотрудников в достижение корпоративных целей

Осуществлять карьерное планирование, выявляя лучших сотрудников и целенаправленно развивая их для назначения на руководящие позиции

Стать самообучающейся организацией

Стать более стратегически ориентированной в достижении целей

Попробуйте

БЕСПЛАТНУЮ ДЕМО-СЕССИЮ

уже сейчас

BEST-LEADERSHIP.ru

BEST T&D Group

Позвоните нам

+7 963 691-80-97
+7 499 136-53-00

Пишите нам

a.ivanov@best-training.ru