

«Индивидуальная Программа развития Лидера»

Персонализированная программа карьерного развития разрабатывается на основе опросника **Hogan Лидерство**, учитывает индивидуальные особенности Лидера (участника программы), его сильные и слабые стороны, мотивы и ценности, карьерные деструкторы в контексте бизнес-задач и целей организации, занимаемой и потенциальной должности.

Опросник Хоган – статистически достоверный инструмент оценки личности для потребностей бизнеса. Доступен на 47 языках в 56 странах мира. При адаптации опросников учтены культуральные и языковые особенности регионов. Статистическая достоверность подтверждена в более чем 375 сравнительных исследованиях. В мире выполнено более 5, 6 миллионов отчетов.

Для данной программы рекомендуется комплект отчетов Hogan Лидерство №1:

Личностный опросник Хогана (НПИ) дает комплексную оценку сильных и потенциальных слабых сторон личности применительно к рабочей среде в повседневной жизни.

Опросник развития Хогана (HDS) оценивает отрицательные стороны личности: особенности поведения, которые могут быть сильными сторонами и которые, при злоупотреблении ими, могут стать причиной проблем на работе или в личной жизни, риски выполнения своих обязанностей, которые будут проявляться в ситуациях сильного стресса или перемен, многозадачности или в ситуациях расслабленности и комфорта.

Опросник мотивов, ценностей и предпочтений (MVPI) оценивает внутренние качества личности: ключевые цели, ценности, мотивы и интересы, которые определяют желания и стремления, определяет, какую рабочую среду будет создавать Лидер, его соответствие корпоративной культуре.

Одной из трудностей, связанных с составлением и реализацией плана индивидуального развития является изучение ключевых показателей эффективности и определение ключевых зон для развития. Верно выбранные зоны развития должны оказывать существенное влияние на конечную эффективность деятельности. Многофакторная модель развития Hogan была разработана именно для решения этих задач (**Коучинговый отчет**).

Коуч-консультант компании Best T&D Group:

1. Даст расширенную обратную связь по всем видам отчетов Hogan;
2. Поможет сформировать матрицу компетенций, необходимых для достижения успеха в выбранном Лидером направлении развития в компании по ключевым кластерам деятельности: Бизнес, Лидерство, Межличностный, Личностный;
3. Вместе с Лидером на основе анализа матрицы компетенций разработает уникальную Программу индивидуального развития;
4. Проведет индивидуальное обучение по ключевым кластерам компетенций: Бизнес (опционально), Лидерство, Межличностный, Личностный;

5. Окажет коучинговую поддержку в достижении Лидером целей индивидуальной Программы развития;
6. Работает по стандартам и в соответствии с этическими принципами ICF;
7. Использует уникальные технологии, повышающие эффективность сессий, за счет сочетания в работе классических инструментов коучинга с инновационными нейрopsихологическими технологиями.

Продолжительность Программы: 4 -7 месяцев

Состав программы:

1. Комплект отчетов Hogan Лидерство №1;
2. Отчет 360°;
3. Проведение сессии обратной связи на базе отчетов Хоган (1 час)
4. Составление индивидуальной программы развития на базе Коучингового отчета – 3 часа (3 сессии по 1 часу или иное по согласованию)
5. Коучинговые сессии по Программе индивидуального развития 1 раз в 2 недели 6-8 сессий по 1 часу.
6. Индивидуальное обучение по ключевым кластерам компетенций – 5 консультаций по 2 часа - темы и тренер по согласованию с заказчиком.
7. Индивидуальные задания по развитию компетенций в рабочей среде между сессиями и консультациями с поддержкой и обратной связью Коуча-консультанта.